2015년 UNGC 10대 원칙 이행보고서

한국감정원
KOREA APPRAISAL BOARD

2015년 UNGC 10대 원칙 이행보고서

INDEX

01 UN 글로벌콤팩트 지지문

02 한국감정원 기업현황

03 UN 글로벌콤팩트 10대 원칙 이행

Part 1

UN 글로벌콤팩트 지지문

UN 글로벌콤팩트 지지문

한국감정원은 1969년 4월에 설립되어 국민신뢰를 바탕으로 국민경제발전에 기여하는 세계 최고의 부동산 조사 · 평가 · 통계 전문기관입니다.

한국감정원은 2008년 12월 17일 UN Global Compact에 가입하였으며, 인권·노동·환경보호·반부패의 4개분야 10대원칙을 지지하고 있습니다.

또한 UN Global Compact의 10대원칙을 기업의 경영전략과 조직문화 등에 내재화하여 실천하고 있으며, 이를 통해 기업의 투명성과 신뢰성을 제고하고자 합니다.

금번 이행보고서(Communication On Progress)는 2015년도의 활동 내용을 담고있으며, 앞으로도 매년 이행보고서를 작성할 계획입니다.

한국감정원은 UN Global Compact의 원칙들을 실천할 뿐만 아니라, 고객·정부·임직원·지역사회 등 이해관계자를 대상으로 다양한 커뮤니케이션 활동을 추진하여 UN Global Compact의 정신을 사회 전반에 확산시켜 나가도록 할 것입니다.

2016년 2월

한국감정원 원장 서종대 서종대

Part 2

한국감정원 기업현황

설립목적과 연혁

설립 목적

- 부동산의 가격 공시 및 통계·정보 관리 업무와 부동산 시장 정책 지원 등을 위한 조사·관리 업무를 수행하도록 함으로써 부동산 시장의 안정과 질서유지에 이바지함
- 설립근거 : 한국감정원법(법률 제13809호, 2015.12.28. 제정)

주요 연혁

1969. 4	한국감정원 설립(담보평가 및 국유재산 평가 전문기관)
2007. 4	준시장형 공기업 지정(공공기관의 운영에 관한 법률)
2009. 4	주택가격동향 조사기관(주택법)
2011.10	감정평가 타당성 조사기관(부동산공시법)
2011.11	부동산공시업무 총괄기관(부동산공시법)
2012. 1	감정평가 정보체계 구축·운영기관(부동산공시법)
2012. 2	부동산시장 관련 국가통계 작성기관(통계법)
2013. 6	녹색건축정보체계 운영기관(녹색건축물 조성지원법)
2013. 7	보상평가검토 전문기관(토지보상법)
2013.11	재정사업 사전 표본평가 전담기관(기재부 총사업비 관리지침)
2014. 7	부동산거래관리시스템 운영기관(주택법)
2015. 1	공동주택관리정보시스템 운영기관(주택법)
2015. 9	건축물에너지·온실가스정보체계 운영기관(녹색건축법)
2015. 12	한국감정원법 등 선진화 3법 공포

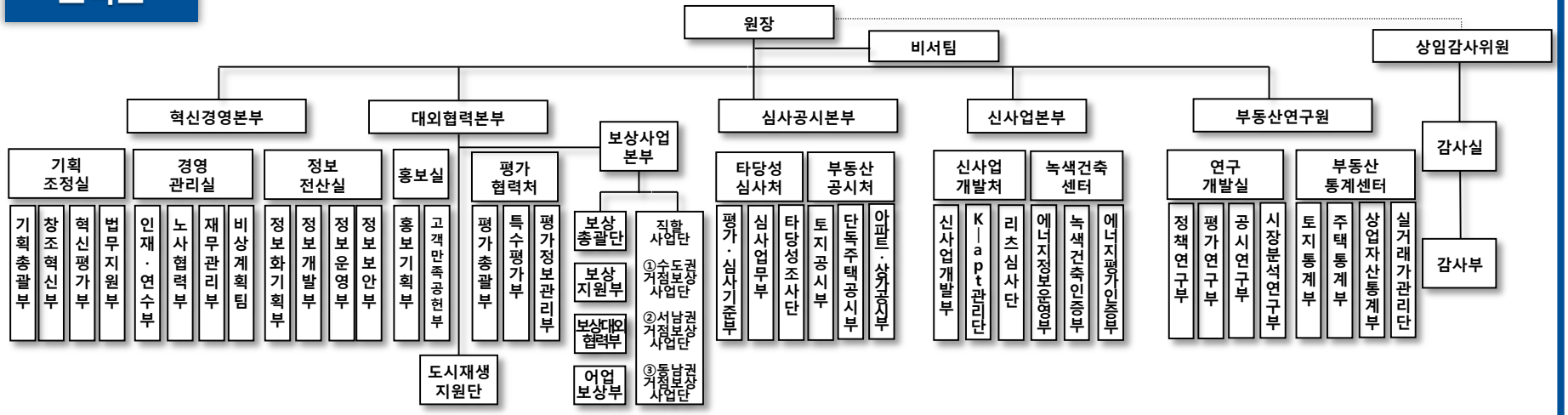
조직 및 운영

조직 개요

조직 : 4본부, 13처(실), 45부(팀), 1연구원, 3권역본부, 27지사 ('15.12 기준)

정원 : 748명

조직도



수도권본부(서울)

서울강남, 서울중부, 서울동부, 서울남부, 경기수원, 경기성남, 경기안산, 인천, 경기일산, 경기의정부, 강원춘천, 강원강릉

서남권본부(대전)

대전, 충남천안, 충남홍성, 충북청주(충주지부), 광주, 전북전주, 전남순천, 제주

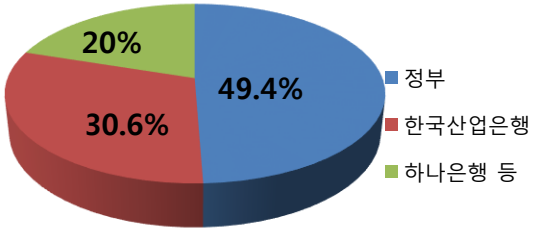
동남권본부(부산)

부산동부, 부산서부, 울산, 경남창원, 경남진주, 대구(포항지부), 경북안동

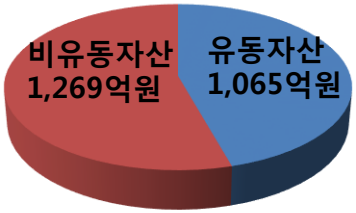
재무구조 및 성과

재무구조

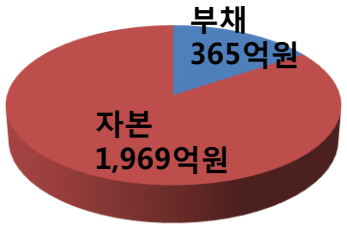
주주별 지분 현황('15년 결산 기준)



자산 총계('15년 결산 기준) (2,334억원)



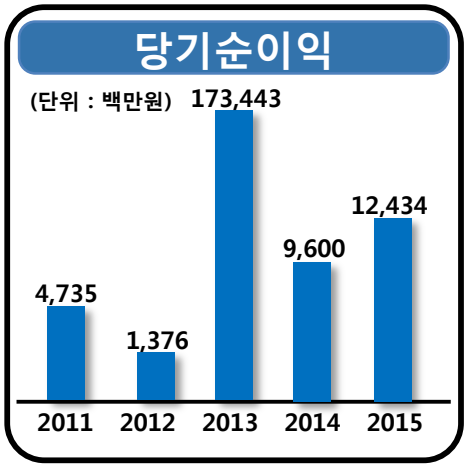
부채와 자본 총계('15년 결산 기준) (2,334억원)



재무성과

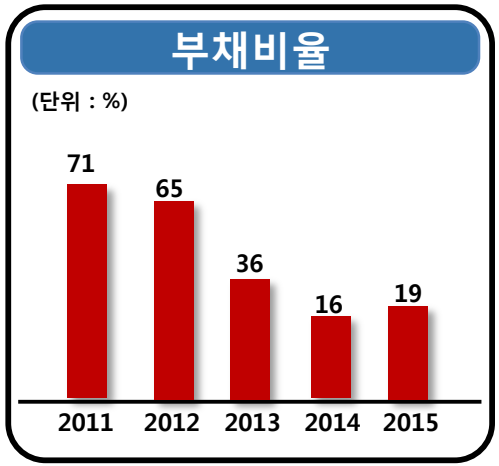
흑자경영 달성

신규 사업 발굴 및
내부 비용 절감으로
14년연속 흑자경영 실현
('15년 결산 기준)
※ '13년도 종전사옥 매각에 따른 처분이익 발생으로 당기순이익 증가



건전한 재무구조

경영효율화 등을 통해
건전한 재무구조 달성
('15년 결산 기준)



Part 3 UN 글로벌콤팩트 10대원칙 이행

원칙1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

인권보호 규범화

한국감정원은 대한민국 헌법 제10조에 규정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고 세계인권선언 등 다양한 인권관련 선언 및 정책을 지지하고 존중합니다.

인권침해 예방지침

제1조(목적) 이 지침은 한국감정원 인권헌장과 관련하여 인권침해 예방 등을 위해 필요한 사항을 정함을 목적으로 한다.

인사관리요강

제1조(목적) 이 요강은 당원 직원에게 적용할 구체적이며, 객관적인 인사관리의 기준을 정하여 그 운영의 공정과 능률을 기함을 목적으로 한다.

사회적 약자 인권 존중

한국감정원은 사회적 약자의 인권을 존중하는 정책을 적극적으로 지지하여 추진하고 있습니다.

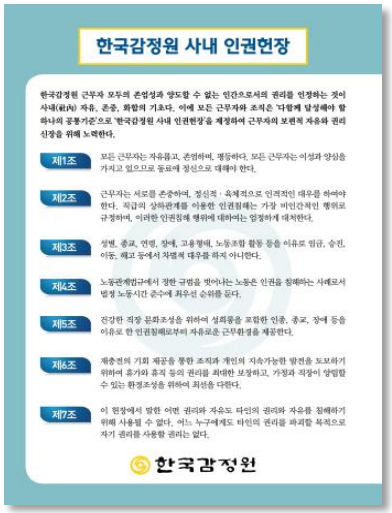
일자리창출

- 직원 채용 시 대구, 경북지역 출신 가점 부여
- 지역인재 채용비율 30% 수준 운영
- 기타 사무지원 및 시설관리 등 지원인력 300명 운영

사회공헌활동추진

- 사회공헌기금 조성을 통한 주거복지 및 지역사회 취약계층 지원
- 유관기관 업무협약을 체결을 통한 지역 내 주거 취약계층 주거환경 개선 및 일자리 창출 지원

사내 인권헌장



한국감정원 사내 인권헌장

한국감정원 근무자 모두의 존엄성과 양도할 수 없는 인간으로서의 권리를 인정하는 것이 사내(社內) 자유, 존중, 화합의 기초다. 이에 모든 근무자와 조직은 '다함께 달성해야 할 하나의 공통기준'으로 '한국감정원 사내 인권헌장'을 제정하여 근무자의 보편적 자유와 권리 신장을 위해 노력한다.

제1조 모든 근무자는 자유롭고, 존엄하며, 평등하다. 모든 근무자는 이성과 양심을 가지고 있으므로 동료에 정신으로 대해야 한다.

제2조 근무자는 서로를 존중하며, 정신적·육체적으로 인격적인 대우를 하여야 한다. 직급의 상하관계를 이용한 인권침해는 가장 비인간적인 행위로 규정하며, 이러한 인권침해 행위에 대하여는 엄정하게 대처한다.

제3조 성별, 종교, 연령, 장애, 고용형태, 노동조합 활동 등을 이유로 임금, 승진, 이동, 해고 등에서 차별적 대우를 하지 아니한다.

제4조 노동관계법규에서 정한 규범을 벗어나는 노동은 인권을 침해하는 사례로서 법정 노동시간 준수에 최우선 순위를 둔다.

제5조 건강한 직장 문화조성을 위하여 성희롱을 포함한 인종, 종교, 장애 등을 이유로 한 인권침해로부터 자유로운 근무환경을 제공한다.

제6조 재충전의 기회 제공을 통한 조직과 개인의 지속가능한 발전을 도모하기 위하여 휴가와 휴직 등의 권리를 최대한 보장하고, 가정과 직장이 양립할 수 있는 환경조성을 위하여 최선을 다한다.

제7조 이 현장에서 말한 어떤 권리와 자유도 타인의 권리와 자유를 침해하기 위해 사용될 수 없다. 어느 누구에게도 타인의 권리를 파괴할 목적으로 자기 권리를 사용할 권리는 없다.

한국감정원

원칙2 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

인권침해 예방 규범화

한국감정원은 여러 이해관계자들의 인권을 침해하지 않을 것을 다짐하며, 이러한 다짐이 실천 될 수 있도록 인권침해 예방에 관한 사항을 규범화 시켜 운영하고 있습니다.

인권침해 예방지침
인권침해 예방과 관련된 사항 정립

성희롱 예방지침
성희롱에 의한 인권 침해 예방

고객서비스 목표 및 이행기준
이해관계자들의 기본인권 보호

한국감정원 윤리헌장
부정과 의혹이 없는 깨끗한 일터 조성 천명

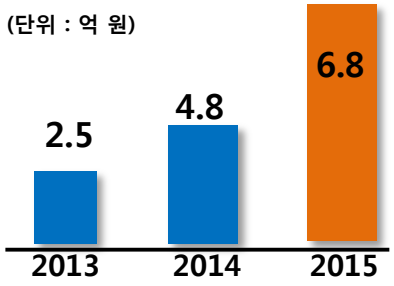
한국감정원 윤리강령
의사결정의 윤리적 판단과 행동 기준 제시

한국감정원 임직원 행동강령
인권침해 예방을 위한 임직원의 행동 기준 제시

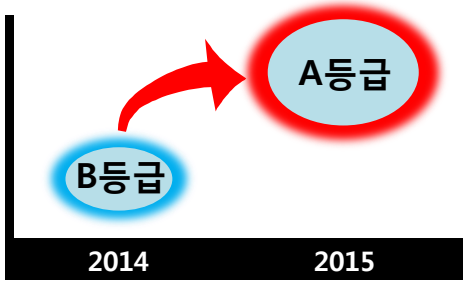
이해관계자 인권 존중 노력

한국감정원은 내·외부고객 등 여러 이해관계자들의 인권을 보호하고, 헌법에 명시한 인권침해를 사전에 예방하기 위한 경영을 추진하고 있습니다.

✓ 윤리경영위원회



✓ 사회공헌사업 지속 확대



✓ 고객만족도 A등급 획득

원칙3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

노동조합 권리 보장

한국감정원은 헌법, 노동관계법, 국제규약 등에 의거 노동조합의 정당한 권리를 보장합니다.

전국금융산업노동조합 한국감정원지부 운영규정

제4조(목적과 사업) 본 지부는 전국금융산업노동조합 선언 및 강령의 실천을 목적으로 하며 자주적인 단결로서 조합원의 근로조건의 유지개선과 복지증진, 기타 경제적.사회적.문화적 지위의 향상을 도모함을 목적으로 하고 이에 부응하는 일체의 사업을 행한다.

노사공감대 형성

한국감정원은 '소통과 화합'의 경영방침을 바탕으로 노사 간의 다양한 대화 채널을 통하여, 신뢰와 공감대를 형성하고 있습니다.

<대화채널 Level>	Low	Medium	High
High	노사 실무회의	한솥밥 미팅	노사협의회 임단협
Medium	盧-know 회의	노사 실무회의	노사공동 T/F
Low	소통 한마당	노사합동 노동교육	전직원 설명회

<현안사항 Weight>

✓ 노사협의회

✓ 노사문화 우수기업 선정

✓ 임금피크제 도입 노사 협약

원칙4 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

노동관련 법령 준수

한국감정원은 강제노동금지에 대한 근로기준법과 국제노동기구(ILO)협약 준수로 근로조건의 저하를 예방하고 있습니다.

강제노동 금지 + 법정 근로시간 준수 + 휴게시간 보장

근로기준법 제7조

사용자는 폭행, 협박, 감금, 그밖에 정신상 또는 신체상의 자유를 부당하게 구속하는 수단으로써 근로자의 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 못한다.

복무규정

근로기준법을 준수하며 내규인 복무규정에 근무시간, 휴게시간 등 세부사항을 명시하여 운영(1일 8시간, 주5일 근무)

노동에 대한 적정한 보상

- 보수규정 등 관련규정에 의거한 근로에 대한 보상지급 및 휴무보장
- 시간 외 근무에 대한 수당 지급 또는 이에 갈음한 정상근무일 휴무 등 강제노동 배제

합리적 비정규직 노무관리

- 「비정규직 인사관리규정」에 의한 합리적 인사관리
- 비정규직 처우 개선을 위한 제도 운영
- 비정규직에 대한 부당한 업무지시 근절
- 부당한 차별대우 철폐를 통한 근무 만족도 제고

원칙5 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

원칙과 기준에 의거한 아동노동 배제

한국감정원은 국제노동기구(ILO)에서 표방한 아동노동착취 금지협정을 준수합니다.

아동노동 원천 차단 노력

1. 채용 분야별 관련 전공 필기시험, 필수 자격증 제출, 병역사항 등을 통해 아동 채용 배제
2. 신규채용 시 신원조회 의뢰를 통한 공직자 부합여부 확인 및 비자발적 아동채용 방지
3. 기간제 근로자 채용 시 신분을 증명할 증빙서류를 통하여 아동노동 가능성 원천 차단

직원 연령,학력별 분포 현황

한국감정원은 업무 특성상 전문 업무 수행능력을 보유한 자를 채용함으로써 아동의 노동활동 여지가 없으며, 설립 이후 아동을 고용한 사례는 없습니다.

✓ 2015년 직원 연령분포

구분	20대 미만	20대	30대	40대	50대 이상	계
인원(명)	0	24	303	239	180	746
비율(%)	0	3.2	40.6	32.0	24.1	100

✓ 2015년 직원 학력분포

구분	고졸이하	전문대졸	대졸이상	계
인원(명)	40	42	664	746
비율(%)	5.4	5.6	89.0	100

원칙6 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

공정한 인사관리 제도 운영과 양성평등 달성 노력

한국감정원은 열린 채용을 지향하며, 성별·학력·연령·출신 등을 이유로 지원자에 대해 차별을 하지 않습니다. 업무에 있어서도, 차별없이 공정한 기회를 부여하고 능력중심 인사관리를 하고 있습니다. 또한, 사회형평적 인력 고용을 위해 지역인재 육성, 장애인 배려 및 여성인재 확보 등을 추진하고 있습니다.

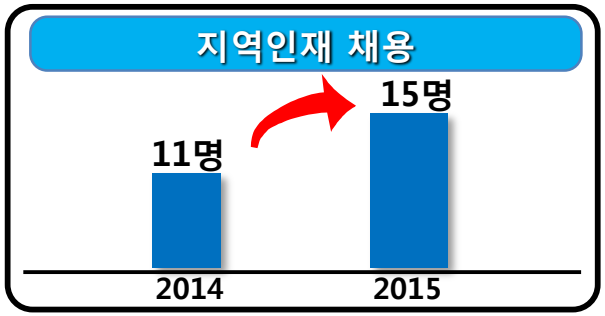
열린 고용으로 다양한 계층의 구성원 확보

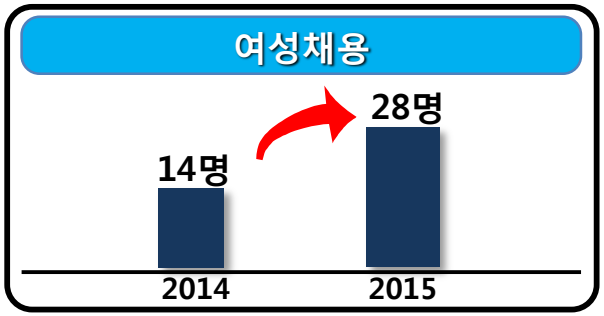
✓ **본점 지방이전과 관련, 지역인재 채용 노력**
- 지역인재 채용인원의 30% 목표 설정
- '15년 지역인재 15명(29.4%) 채용

✓ **여성 채용목표제를 통한 여성채용 확대**
- 채용인원의 25% 여성 채용목표 설정
- '15년 28명 채용(54.9% 달성)

✓ **고령자 고용연장을 통한 전문인력 활용으로 고용 안정 이바지**
- 고령자 채용을 통해 양질의 일자리 제공
- 감정평가 타당성조사·건축관리·보상수탁 등
- 고령자의 전문성을 발휘할 수 있는 업무에 배치

✓ **사회형평적 채용으로 열린 고용 활성화**
- 실질적 고졸자 채용을 위한 직무 발굴 및 사회형평적 인재채용을 위한 목표제
- 시간선택제 직원 신규채용 등 고졸자 7명 채용





원칙7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

환경보호 프로그램 운영

한국감정원은 부동산 전문 조사 · 평가 · 통계 전문 기관으로 업무의 특성상 에너지 사용과 밀접한 관련이 있지는 않지만, 에너지 절감 방안을 수립하여 추진하고 있습니다. 또한, 환경정보를 매년 공개하여 환경관련 정보에 대한 접근을 강화하고 있습니다.

환경관련 정보 공개 활동

매년 환경정보공개「환경기술 및 환경산업 지원법」개정.시행으로 전년도 환경정보를 "환경정보공개 시스템(http://www.env-info.kr)"에 작성 등록하고 있음

녹색경영 전략체계 수립

「녹색 부동산 가치 창출을 선도하는 지속가능한 기업」이라는 환경비전을 가지고 녹색 부동산 및 지식가치창출 활동을 지속적으로 전개함으로써 기업 · 지역사회 · 국가 등 모든 동반자의 지속가능한 발전을 위해 노력하고자 합니다.

녹색경영 방침

- 성장과 환경의 조화를 통한 선순환적 성장기업 달성
- 환경경영체계 프로세스 가동을 통한 녹색경영 실천

녹색경영 전략

- 환경경영 전략, 조직 구축 등 통합 환경경영 시스템 구축
- 기업활동 전과정에 환경을 포함한 사회적기여 연계 활동 강화

원칙8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

환경적 책임 증진을 위한 프로그램 운영

한국감정원은 지역기반의 환경보호 활동에서부터, 사무환경 등의 정비를 통해 에너지를 절감하며 공기업으로서의 사회적 책임을 다하고 있습니다.

추진 내용

지역기반 환경보호 활동 강화
- 「나눔봉사단」활동으로 정기적인 환경보호 활동 추진
- 지역사회 기반의 환경정화활동 등을 내부성과평가에 반영

녹색구매 활성화 및 에너지 절감
- 녹색제품에 대한 우선구매를 장려
- 업무환경 에너지 절감 프로그램 운영
  (하절기 에너지.온실가스 줄이기 5대 실천수칙 시행,
  전직원 내복입기 실시, 쿨맵시 참여 등)

본사사옥 에너지절감(에너지효율1등급건물)
- 태양열과 지열을 이용한 전력생산 및 냉·난방설비
- LED 조명(3,608개) 설치 및 향후 비율 확대 예정

업무용차량 에너지 절감
- 친환경차량 및 소형차량 운영
- 향후 업무용 차량 교체 시 비중 확대 예정

✓ 한국감정원 본사 사옥

✓ 녹색건축정책 워크숍

✓ 환경정화 봉사활동

✓ 문화재 지킴이 봉사활동

원칙9 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진시킨다.

환경기술 개발의 확산 촉진

한국감정원은 녹색건축물 인증업무, 도시환경연구 등을 통해 환경친화적인 기술과 개발의 확산을 위해 노력하고 있으며, 이러한 노력의 일환으로 2015 대한민국 녹색건축대전에서 '한국감정원 원장상'을 수여하기도 하였습니다.

추진 내용

녹색건축물인증

- 녹색건축물 인증 관련 제도 정비 개선 : 녹색건축센터 지정 등
- 건축물 저탄소 녹색성장 역량 강화 : 녹색건축인증규칙 제정 지원 등

도시환경

- 공적 연구용역 진행 : 민간합동 부동산 PF사업 정상화 방안연구 등
- 도시환경관련 연구 : 공공아파트 임대분양가격 산정을 위한 주택시장 조사연구 등

관련인증획득 및 녹색관련 신사업 수행

- 본점 건축물 에너지 효율 인증 획득
- 친환경 건축물 인증기관 지정('12.7)
- 에너지절약계획서 검토 업무 수행('13.9~)
- 친환경 주택성능 검토 업무 수행('13.10)
- 건축물에너지·온실가스정보체계 운영기관('15.9)

✓대한민국 녹색건축대전 '한국감정원 원장상' 수여

✓녹색건축물과 에너지정보 관리 세미나 참석

원칙10 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

반부패·청렴활동을 통해 윤리적인 기업문화 조성

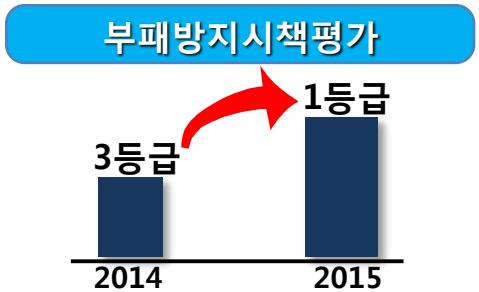
한국감정원은 임직원의 부패행위 예방을 위해 윤리헌장 · 윤리강령 · 임직원 행동강령을 제정하였으며, 반부패 청렴 시책을 수립 · 추진하여 모든 부패행위 근절을 위해 노력하고 있습니다. 그 결과, 2년연속 권익위 청렴도조사 최고등급 달성과 부패방지시책평가 1등급을 획득하였습니다.

반부패·추진 Infra 구축으로 청렴 실행력 강화

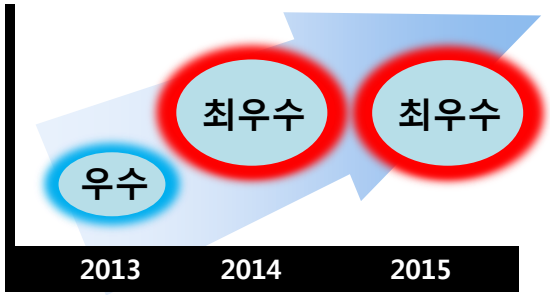
- CEO를 위원장으로 하는 윤리경영위원회 외에 반부패추진위원회, 청렴옴부즈만, 청렴감찰 T/F등 전문 조직 구성
- 반부패 · 청렴 시책 추진을 위하여 중장기 감사전략 · 연간감사계획 · 감사실행 시스템 정비
- 윤리경영 자가진단, 고객만족도조사, 권익위 청렴도조사, 부패방지시책평가 등을 통한 피드백 강화
- 반부패 청렴시책 전파 · 실천 및 부패취약분야 발굴 및 관련사항 감시 · 신고

노력 및 성과

✓최우수청렴윤리기관상 수상



✓부패방지시책평가 1등급 획득



✓ 청렴도 2년연속 최고등급 달성